

ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

(σύμφωνα με την παρ. 3δ του άρθρου 43^α του Κ.Ν. 2190/1920)

1.Αρχές εταιρικής διακυβέρνησης

Η Εταιρεία εφαρμόζει τις Αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης όπως αυτές οροθετούνται από την ισχύουσα Ελληνική νομοθεσία και τις διεθνείς πρακτικές. Η Εταιρική Διακυβέρνηση ως σύνολο κανόνων ,αρχών και μηχανισμών ελέγχου βάσει των οποίων οργανώνεται και διοικείται η εταιρεία, στόχο έχει την διαφάνεια προς το επενδυτικό κοινό, καθώς επίσης τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων της και όλων όσοι συνδέονται με τη λειτουργία της.

Η Εταιρεία μας δηλώνει ότι υιοθετεί ως Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ) τον ευρέως αποδεκτό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που διαμορφώθηκε από τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.) (διαθέσιμο στο http://www.sev.org.gr/Uploads/pdf/KED_TELIKO_JAN2011.pdf) στον οποίο Κώδικα δηλώνει ότι υπάγεται, με τις παρακάτω εξαιρέσεις.

α) το Διοικητικό Συμβούλιο δεν έχει προβεί στην σύσταση ξεχωριστής επιτροπής, η οποία προΐσταται στη διαδικασία υποβολής υποψηφιοτήτων για εκλογή στο ΔΣ και προετοιμάζει προτάσεις προς το ΔΣ όσον αφορά τις αμοιβές των εκτελεστικών μελών και των βασικών ανώτατων στελεχών, δεδομένου ότι η πολιτική της Εταιρείας σε σχέση με τις αμοιβές αυτές είναι διαμορφωμένη.

β) το Δ.Σ. δεν αποτελείται κατά πλειοψηφία από μη εκτελεστικά μέλη, αλλά από πέντε (5) εκτελεστικά και τρία μη εκτελεστικά μέλη, διότι πιστεύεται ότι η συγκεκριμένη σύνθεση του Δ.Σ. διασφαλίζει καλύτερα τη διοίκηση και διαχείριση της εταιρικής περιουσίας.

γ) το ΔΣ δε διορίζει ανεξάρτητο Αντιπρόεδρο προερχόμενο από τα ανεξάρτητα μέλη του, αλλά εκτελεστικό Αντιπρόεδρο ο οποίος συμμετέχει στην επίτευξη του εταιρικού σκοπού ασκώντας τα εκτελεστικά του καθήκοντα.

δ) το ΔΣ δεν έχει υιοθετήσει ως μέρος των εσωτερικών κανονισμών της Εταιρείας, πολιτικές διαχείρισης συγκρούσεων συμφερόντων ανάμεσα στα μέλη του και στην Εταιρεία, καθώς τέτοιες συγκρούσεις δεν υφίστανται.

ε) η μέγιστη θητεία των μελών του ΔΣ δεν είναι τετραετής, αλλά μεγαλύτερη εξαετής.

στ) δεν υφίσταται επιτροπή ανάδειξης υποψηφιοτήτων για το ΔΣ, η ύπαρξη της οποίας δεν κρίνεται απαραίτητη.

ζ) δεν υφίσταται συγκεκριμένος κανονισμός λειτουργίας του ΔΣ, διότι οι σχετικές διατάξεις του Καταστατικού της εταιρείας κρίνονται ως επαρκείς και κατάλληλες.

η) το ΔΣ στην αρχή κάθε ημερολογιακού έτους δεν υιοθετεί ημερολόγιο συνεδριάσεων και 12μηνο πρόγραμμα δράσης, δεδομένου ότι η σύγκλιση και συνεδρίαση του Δ.Σ. είναι ευχερής ανάλογα με τις ανάγκες της εταιρείας και τις απαιτήσεις της νομοθεσίας.

θ) το ΔΣ δεν υποστηρίζεται από ικανό, εξειδικευμένο και έμπειρο εταιρικό γραμματέα, δεδομένου ότι υφίσταται η κατάλληλη υποδομή για την πιστή καταγραφή και αποτύπωση των συνεδριάσεων του ΔΣ.

ι) δεν υφίσταται υποχρέωση για διενέργεια συναντήσεων σε τακτική βάση μεταξύ του Προέδρου του ΔΣ και των μη εκτελεστικών μελών του χωρίς την παρουσία των εκτελεστικών μελών προκειμένου να συζητά την επίδοση και τις αμοιβές των τελευταίων, καθώς όλα τα σχετικά θέματα συζητούνται παρουσία όλων των μελών του ΔΣ.

κ) δεν υφίσταται θεσμοθετημένη διαδικασία με σκοπό την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του ΔΣ και των επιτροπών του ούτε αξιολογείται η επίδοση του Προέδρου του ΔΣ κατά την διάρκεια διαδικασίας στην οποία προΐσταται ο ανεξάρτητος Αντιπρόεδρος ή άλλο μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ ελλείψει ανεξάρτητου Αντιπροέδρου. Η διαδικασία αυτή δεν θεωρείται ως αναγκαία δεδομένης της οργανωτικής δομής της εταιρείας.

λ) η επιτροπή ελέγχου δεν συνέρχεται άνω των τριών φορών ετησίως, δεν υφίσταται ειδικός και ιδιαίτερος κανονισμός λειτουργίας της επιτροπής ελέγχου, δεν διατίθενται ιδιαίτερα κονδύλια στην Επιτροπή για την εκ μέρους της χρήση υπηρεσιών εξωτερικών συμβούλων, προβλέψεις του ΚΕΔ οι οποίες δεν κρίνονται απαραίτητες.

μ) δεν υφίσταται επιτροπή αμοιβών, αποτελούμενη αποκλειστικά από μη εκτελεστικά μέλη, ανεξάρτητα στην πλειονότητά τους, η οποία έχει ως αντικείμενο τον καθορισμό των αμοιβών των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ και κατά συνέπεια δεν υπάρχουν ρυθμίσεις για τα καθήκοντα της εν λόγω επιτροπής, την συχνότητα συνεδριάσεών της και για άλλα θέματα που αφορούν την λειτουργία της. Η σύσταση της εν λόγω επιτροπής δεν κρίνεται αναγκαία.

ν) η αμοιβή κάθε εκτελεστικού μέλους του ΔΣ δεν εγκρίνεται από το ΔΣ μετά από πρόταση της επιτροπής αμοιβών, χωρίς την παρουσία των εκτελεστικών μελών αυτού, δεδομένου ότι δεν υφίσταται επιτροπή αμοιβών.

2. Πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία πλέον των προβλέψεων του νόμου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της << ΕΛ. Δ. ΜΟΥΖΑΚΗΣ ΑΕΒΕΜΕ >> είναι ο θεματοφύλακας των Αρχών Εταιρικής Διακυβερνήσεως του Ομίλου. Σήμερα απαρτίζεται από 5 εκτελεστικά και 3 μη εκτελεστικά μέλη. Από τα μη εκτελεστικά μέλη τα 2 πληρούν τις προϋποθέσεις που σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3016/2002 για την Εταιρική Διακυβέρνηση, αποκαλούνται «ανεξάρτητα».

3. Περιγραφή του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων σε σχέση με τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Εσωτερικός Έλεγχος

Ο αντικειμενικός σκοπός του Εσωτερικού Ελέγχου είναι η υποστήριξη της Διοίκησης της Εταιρείας στην εκπλήρωση των στόχων της. Για την επίτευξη του σκοπού αυτού, ο Εσωτερικός Έλεγχος υποβάλλει προς την Διοίκηση Εκθέσεις (αναφορές) με τεκμηριωμένες προτάσεις για την βελτίωση, την αντιμετώπιση και επίλυση των διαπιστούμενων δυσλειτουργιών , αδυναμιών, λαθών και παραλείψεων, θεμάτων σύγκρουσης συμφερόντων, της Εταιρείας που ελέγχονται.

Ο Εσωτερικός Έλεγχος έχει προταθεί μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ – σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία – η οποία αναφέρεται σε αυτό μέσω της Επιτροπής Ελέγχου, η οποία είναι αρμόδια για την εποπτεία της λειτουργίας του και την αξιολόγησή του.

Η «ΕΛ. Δ. ΜΟΥΖΑΚΗΣ ΑΕΒΕΜΕ» διαθέτει Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου τα μέλη της οποίας εργάζονται με πλήρη απασχόληση.

Οργανωτική Δομή – Εξουσιοδοτήσεις

Η Εταιρεία διαθέτει αντίστοιχη διάρθρωση των Υπηρεσιακών μονάδων ακολουθώντας ένα συγκεκριμένο Οργανόγραμμα με το οποίο καθίσταται σαφής η δομή της λειτουργίας της, καθώς και έναν εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία για τις εισηγμένες εταιρείες, στον οποίο να αναφέρονται οι ρόλοι και τα αντικείμενα δραστηριότητας τους.

Το Δ.Σ της εταιρείας έχει εκχωρήσει συγκεκριμένες αρμοδιότητες και εξουσιοδοτήσεις προς τα όργανα διοίκησης ανάλογα με το επίπεδο διοικητικής ιεραρχίας που κατέχουν με καταμερισμό ευθυνών και επαρκή έλεγχο των δραστηριοτήτων τους ώστε να καθίσταται δυνατή η αποτελεσματική λειτουργία της υποστηρίζοντας γενικότερα το σύστημα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων που άπτονται της χρηματοοικονομικής διαχείρισης.